

УДК 658.148

Ю.А. КУЗНЕЦОВА

Филиал Кузбасского государственного технического университета им. Т.Ф. Горбачева, г. Новокузнецк, Россия; e-mail: kuz.yu.83@yandex.ru

**ПЕРСПЕКТИВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ
КРУПНЕЙШИХ УГОЛЬНЫХ КОМПАНИЙ КУЗБАССА**

**PROSPECTIVE DIRECTIONS OF SOCIAL INVESTMENT OF THE
LARGEST COAL COMPANIES OF KUZBASS**

Аннотация: в работе проанализирована деятельность крупных угольных компаний Кузбасса в рамках осуществления социальных инвестиций. Осуществлена характеристика социальных инвестиций с точки зрения их направлений и стратегического горизонта реализации. Направления социальных инвестиций сгруппированы по их реализации во внутренней, либо внешней среде компании. Определено, что 70% направлений реализуется во внутренней среде и порядка 50% имеют краткосрочный характер.

Abstract: the paper analyzes the activities of large coal companies in Kuzbass in the framework of social investments. The characteristics of social investments from the point of view of their directions and the strategic horizon of implementation are carried out. Areas of social investment are grouped according to their implementation in the internal or external environment of the company. It was determined that 70% of the directions are implemented in the internal environment and about 50% are of a medium-term nature.

Ключевые слова: социальные инвестиции, направления инвестирования, стратегический горизонт, угольные компании, Кузбасс

Keywords: social investments, investment directions, strategic horizon, coal companies, Kuzbass

В современных условиях хозяйствования социальные инвестиции являются мощным рычагом развития компании в любой сфере деятельности и одним из видов социальной активности бизнеса. Чаще всего определением социальных инвестиций является следующее – это вложение денежных средств для решения социальных проблем и получения прибыли. Однако следует согласиться с увеличивающимся количеством авторов, которые под социальным инвестированием видят нечто большее, а именно, реализацию проектов, способствующих глобальным социальным изменениям, поощряющим бережное отношение к окружающей среде, правам человека во внешней среде, а также повышение качества жизни сотрудников, снижение их социального напряжения во внутренней среде компании [12]. По мере того, как организации продолжают стремиться к получению конкурентных преимуществ, становится все более очевидным, что без принятия грамотных управленческих решений в области определения первоочередных направлений социальных инвестиций, добиться лидерских позиций на рынке невозможно. Это

обусловлено многими причинами, основными из которых являются следующие:

1) достойные вложения в сотрудников повышают их приверженность компании, усиливают мотивацию, снижают вероятность появления негативно настроенного персонала, что, в конечном счете, влияет на рост производительности труда и финансовых результатов;

2) социальные инвестиции в объекты внешней среды позволяют обеспечить лояльность, доверие местного населения к деятельности компании, повысить ее рейтинг.

Социальные инвестиции имеют жизненно важное значение для каждой компании. Однако эта значимость в разы повышается для тех из них, чья деятельность связана со значимым воздействием на окружающую среду и самого персонала. К таковым относятся угольные компании, большая часть из которых расположена в Кемеровской области.

По данным Министерства угольной промышленности Кузбасса в регионе ведут деятельность более 120 предприятий, включая подрядные организации, разрезы, шахты [3]. По объемам добычи угля крупнейшими являются: АО «Сибирская угольная энергетическая компания» (106,2 млн. тонн добытого угля всего в 2019 году, из них 31,4 млн. тонн – в Кемеровской области), АО УК «Кузбассразрезуголь» (47,5 млн. тонн), компания ЕВРАЗ – АО «Объединенная угольная компания «Южкузбассуголь», ПАО «Распадская» (26,14 млн. тонн), ОАО ХК «СДС-Уголь» (24,3 млн. тонн), ПАО «Кузбасская Топливная Компания» (15,6 млн. тонн), ПАО «Мечел» (ПАО «Южный Кузбасс») (8,7 млн. тонн) [2]. Каждая из компаний ведет активную социальную деятельность, однако направления социальных инвестиций значимо отличаются как по содержанию, так и стратегическому горизонту реализации. На основе обобщения направлений социальных инвестиций указанных компаний сформирована следующая таблица: (табл. 1).

Крупнейшая компания - АО «Сибирская угольная энергетическая компания», на протяжении почти 20 лет предоставляет информацию о своей социальной деятельности широкой общественности. Традиционными направлениями социального инвестирования, начиная с 2001 года, остаются обеспечение безопасности и здоровья труда сотрудников (первое по приоритетности внутреннее направление для всех угольных компаний), экологическая результативность (первое по приоритетности внешнее направление для большинства угольных компаний), повышение качества социально-трудовых отношений [1, 8].

За период 2001-2019 гг. не зафиксировано значимой содержательной трансформации направлений, однако структурно выделены следующие изменения: направлениями 2001-2005 гг. значились: социально-трудовые отношения (обучение и повышение квалификации сотрудников, льготы, оплата труда, корпоративная культура, моральное стимулирование, участие сотрудников в принятии решений и др.); безопасность труда и здоровье персонала; влияние деятельности на окружающую среду; компания и общество;

в 2018-2019 гг. – социальная результативность – кадровый потенциал (привлечение и удержание персонала, вознаграждение и социальная поддержка, обучение и развитие, работа с кадровым резервом, корпоративная культура и внутренние коммуникации); промышленная безопасность и охрана труда; экологическая результативность.

Таблица 1

Характеристика направлений социальных инвестиций крупных угольных компаний Кузбасса

Направления	Стратегический горизонт		
	Краткосрочный период	Среднесрочный период	Долгосрочный период
Внутренние направления:			
безопасность и здоровье персонала	+		
международные стандарты корпоративного управления		+	
действенная система мотивации	+		
качественное жилье для сотрудников		+	
организация детского отдыха	+		
организация культурных и спортивных мероприятий	+		
Внешние направления:			
социальные проекты в сфере здравоохранения			+
социальные проекты в сфере образования и культуры		+	
благоустройство, ЖКХ			+
поддержка ветеранов	+		
экологическая результативность	+		+
поддержка национальных сообществ		+	

Примечание: знак «+» указывается в наиболее часто встречающихся сочетаниях «направлений» и «стратегического горизонта»

Вектором деятельности АО УК «Кузбассразрезуголь» является стремление к максимальному соответствию требованиям времени. Компания не предоставляет архивные данные о направлениях социальных инвестиций ранее, чем за 2018 год, что не позволяет говорить о наличии и трансформации приоритетов. Тем не менее, важно указать, что объем социальных инвестиций компании за 2018-2019 гг. увеличился на 64% и составил 2517 млн. руб. [5] Отличительным направлением компании от иных является компенсация затрат на отопление, большой набор единовременных пособий, льготная жилищная программа, а также реализация молодежной политики.

Компания ЕВРАЗ – АО «Объединенная угольная компания «Южкузбассуголь» является высоко социально ответственным предприятием, однако широкая в ретроспективном плане информация всем заинтересованным лицам не предоставляется. Социальные инвестиции осуществляются по следующим направлениям: развитие работников (подбор и адаптация,

мотивация и вовлеченность, обучение и развитие, права человека); обеспечение здоровья, безопасности и благоприятной окружающей среды (управление охраной труда, предотвращение производственного травматизма, профилактика профессиональных заболеваний и др.). Отдельно выделяются инвестиции в области обеспечения внешней безопасности [4].

ПАО «Распадская» не раскрывает подробно структуру реализуемых социальных инвестиций, однако в качестве основных направлений выделяются профессиональный рост, здоровье, гигиена и безопасность труда сотрудников [10]. Отсутствует в открытом доступе, но существует в реальной деятельности Комплексная программа по созданию здоровых и безопасных условий труда.

Являясь крупнейшим отраслевым холдингом компании «Сибирский Деловой Союз» АО ХК «СДС-Уголь» не раскрывает информации о направлениях социального инвестирования [6].

ПАО «Кузбасская Топливная Компания» в основу реализуемой социальной политики помещает качественный диалог бизнеса, власти и общества, что является гарантией долгосрочного и успешного развития компании [7]. В приоритете долгосрочного развития во внешней среде – сохранение природных ресурсов и экологии мест присутствия, во внутренней среде – обеспечение трудового процесса безопасными, автоматизированными технологиями.

ПАО «Мечел» (ПАО «Южный Кузбасс») за последние 5 лет направил на реализацию социальных программ более 16 млрд. рублей, уделяя существенное внимание здоровью персонала и их семей, а также вышедшим на пенсию сотрудникам [9]. Внешняя среда развивается в направлении популяризации рабочих профессий среди обучающихся школ, колледжей и вузов, формирование стабильной команды сотрудников и иных.

Таким образом, говоря о внутренней среде угольных компаний, то перспективные направления социальных инвестиций связаны с обеспечением наивысшего уровня безопасности сотрудников в соответствии с международными масштабами. Что касается внешней среды, то стратегия деятельности реализуется в направлении поддержки местных сообществ в отраслях здравоохранения и спорта, образования, культуры и искусства.

Список использованной литературы:

1. 2001-2005: Путь к устойчивому развитию. Корпоративный социальный отчет СУЭК [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.suek.ru/upload/files/pdf/ru/Korporativnyj-socialnyj-otchyot-za-2001-2005-gody.pdf>
2. Ведущие угледобывающие компании России в 2020 году: Портал eRUDA.ru [Электронный ресурс] – Режим доступа: http://www.eruda.ru/gdp/top_50_vedushchikh_ugledobyvayushchikh_kompaniy_rf_ryeyting.htm

3. Министерство угольной промышленности Кузбасса: официальный сайт [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.ugolprom-kuzbass.ru/industry/companylist.php>
4. Отчет об устойчивом развитии ЕВРАЗ 2019 – 106 с. [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://www.evraz.com/ru/sustainability/data-center/sustainability-reports/>
5. Отчет об устойчивом развитии Кузбассразрезуголь 2018-2019. – 68 с. [Электронный ресурс] – Режим доступа: https://kru.ru/upload/medialibrary/3d0/Otchet2020_2.pdf
6. Официальный сайт АО ХК «СДС-Уголь» [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://sds-ugol.ru/about-the-company/>
7. Официальный сайт Кузбасской топливной компании [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://ktk.company/company/responsibility>
8. Повышаем устойчивость. Отчет об устойчивом развитии СУЭК 2018-2019 гг. – 115 с. [Электронный ресурс] – Режим доступа: http://www.suek.ru/upload/files/pdf/SUEK_SDR_2018-2019_RU_web.pdf
9. Социальная ответственность ПАО «Мечел»: официальный сайт [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://www.mechel.ru/development/social/>
10. Социальная ответственность ПАО «Распадская»: официальный сайт [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.raspadskaya.ru/social/>
11. Miriam von Wallis und Christian Klein: Ethical requirement and financial interest: a literature review on socially responsible investing. In: Business Research. August 2015, Vol. 8 , Nr. 1, pages 61-98