УДК 332.1
И.В. ЦАРЕНКО
Пермский филиал Института экономика УрО РАН г. Пермь, Россия,
ФКОУ ВО Пермский институт ФСИН России, г. Пермь, Россия
E-mail: i.tsarenko@inbox.ru

ВЛИЯНИЕ РЫНКА ТРУДА НА СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ РЕГИОНА
IMPACT OF THE LABOR MARKET ON SOCIO-ECONOMIC DEVELOPMENT OF THE REGION

Аннотация: обеспечение долгосрочного устойчивого прогрессивного развития региональных социально-экономических систем в современных условиях хозяйствования непосредственно зависит от темпов, пропорций функционирования и структурных характеристик региональных рынков труда. На рынке труда экономики региона не только формируются материальные условия для воспроизводства рабочей силы сотрудников организаций различных форм собственности и видов экономической деятельности и членов их семей, но и совершенствуется сама рабочая сила, развиваются профессиональные навыки и способности, реализуется потребность граждан в труде.

Abstract: ensuring long-term sustainable progressive development of regional socio-economic systems in modern economic conditions directly depends on the pace, proportions of functioning and structural characteristics of regional labor markets. The labor market of the region's economy not only creates material conditions for the reproduction of the labor force of employees of organizations of various forms of ownership and economic activities and their families, but also improves the labor force itself, develops professional skills and abilities, and realizes the need of citizens for labor.

Ключевые слова: рынок труда, социально-экономическая система, региональная экономика.

Keywords: labor market, socio-economic system, regional economy.

Рынок труда оказывает существенное влияние на другие рынки и сферы функционирования социально-экономической системы региона. Основные направления подобного влияния систематизированы в таблице 1.

Следует отметить, что от эффективности функционирования регионального рынка труда непосредственно в долгосрочном периоде зависят качество товаров и услуг в региональной экономике. Кроме того, формирование справедливых ставок заработной платы в экономике региона непосредственно отражается на покупательной способности населения, на динамике совокупного спроса на товары и услуги, что, соответственно, благоприятно сказывается, при прочих равных условиях, и на динамике предложения на региональном товарном рынке.

Created by free version of DocuFreezer

Влияние рынка труда на функционирование регионального рынка капитала также осуществляется в нескольких направлениях. В первую очередь, эффективное использование трудовых ресурсов в экономической системе региона позволяет увеличить объем добавленной стоимости субъектов хозяйствования, обеспечить условия для воспроизводства основного капитала за счет собственных средств. Кроме того, от наличия и средней стоимости рабочей силы на региональном рынке труда в разрезе профессий и специальностей непосредственно зависит склонность предприятий региона к развитию преимущественно трудоемких или преимущественно капиталоемких производств.

Таблица 1

Основные направления влияния рынка труда на различные сегменты социально-экономической системы региона[1]

Сегмент региональной социально-экономической системы	Основные направления влияния рынка труда на развитие сегмента региональной экономики	Основные направления влияния сегмента региональной экономики на развитие рынка труда
1. Рынок товаров и услуг.	Обеспечение производства товаров и услуг. Формирование платежеспособного спроса на товары и услуги конечного потребления.	Формирование требований к объему и структуре занятости (в первую очередь, в профессионально-квалификационном разрезе) исходя из тенденций спроса на товары и услуги. Влияние инфляционных процессов товарного рынка на покупательную способность реальной заработной платы.
2. Рынок капитала	Эффективное воспроизводство ресурсов на региональном рынке труда создает финансовые возможности для ускоренной модернизации основного капитала предприятий.	В зависимости от стоимости привлечения капитала на региональном рынке формируются условия для преимущественного развития трудоемких или капиталоемких производств.
3. Рынок инноваций	Наличие стимулов к НИОКР способствует вовлечению ряда групп персонала организаций в процессы создания продуктовых, технологических, маркетинговых и иных типов инноваций.	Инновационная активность в региональной экономике формирует новые квалификационные требования к трудовым ресурсам, влияет на изменение структуры занятого населения в региональной экономике (в т.ч. в отраслевом разрезе).
4. Рынок образовательных услуг	Создание и развитие требований к структуре подготовки кадров, профессиональным образовательным программам учреждений ВПО и СПО.	Формирование ресурсов определенного уровня образования и квалификации. Повышение квалификации действующего персонала организаций.

[1] Систематизировано автором

5. Социальная сфера региона	Формирование налоговой базы в части НДФЛ – одного из основных источников формирования региональных бюджетов.	Стабильное развитие социальной сферы региона обеспечивает условия для нормального воспроизводства рабочей силы, повышения уровня производительности труда в региональной экономике.

На необходимость обеспечения тесной взаимосвязи региональных рынков труда и инноваций указывают ряд исследователей, в частности Ж.Нюттен, А.В. Якимов и др. [1, 2] Положительное влияние регионального рынка труда на функционирование рынка инноваций в регионе может быть обеспечено при наличии следующих основных механизмов:

- развитость в региональной социально-экономической системе организаций, предоставляющих инновационное образование и курсы повышения квалификации (в частности, в направлении совершенствования навыков и компетенций работы на инновационном оборудовании, с использованием инновационных технологий производства и управления);
- комплексная оценка возможностей претендентов на вакансии, в первую очередь инженерно-технического и управленческого профиля, к генерированию и внедрению инновационных решений и подходов;
- распространенность на предприятиях региона систем дополнительного стимулирования сотрудников, разрабатывающих и внедряющих НИОКР в процессы производства и управления.

С точки зрения обеспечения долгосрочного устойчивого повышения эффективности функционирования региональной экономики в целом, по нашему мнению, принципиальное значение имеет обеспечение соответствия темпов и пропорций развития рынков труда и образовательных услуг в регионе. В настоящее время в отечественной экономике основными диспропорциями взаимодействия данных рынков в подавляющем большинстве регионов являются:

– переизбыток на региональных рынках труда выпускников учреждений ВПО экономического и юридического профиля, как правило достаточно низкого уровня квалификации;

– дефицит квалифицированных рабочих, обусловленный как недостаточной популярностью в общественном сознании данного вида профессиональной деятельности, так и неразвитостью современных технологичных организаций системы начального профессионального образования;

– отток наиболее квалифицированных кадров, в основном естественно-научного инженерно-технического профиля, из региональных социально-экономических систем на рынки рабочей силы столичного региона РФ или развитых зарубежных государств.

Решение указанных принципиальных проблем несоответствия региональных рынков труда и образовательных услуг возможно на основе жесткого государственного контроля количества приема абитуриентов в региональные учреждения НПО, СПО и ВПО, соответствующие

перспективной потребности соответствующей региональной экономической системы в специалистах соответствующего уровня образования и квалификации. Кроме того, одним из направлений решений данной проблемы является усиление процессов кооперации образовательных организаций и предприятий различных отраслей региональной экономики.

Эффективность развития регионального рынка труда непосредственно зависит от качества управления процессами его функционирования со стороны государства и иных заинтересованных структур, например некоммерческих саморегулируемых организаций. Результативность же управленческих мероприятий в сфере регулирования рынка труда региона непосредственно зависит от качества предварительного анализа тенденций и проблем его развития.

Список использованной литературы

1. Нюттен Ж. Мотивация, действие и перспектива будущего. – М.: Смысл, 2004. – С.71.

2. Якимов А.В. Проблемы регулирования региональных рынков труда // Инвестиции и инновации. – 2015. – №4. – С.43.

Created by free version of DocuFreezer