

УДК 331.52

А.Г. АТАЕВА

ФГБОУ ВО «Уфимский государственный авиационный технический университет», г. Уфа, Россия

E-mail: ice_lu@mail.ru

Э.И. КАБИРОВА

ФГБОУ ВО «Уфимский государственный авиационный технический университет», г. Уфа, Россия

E-mail: elmira.kabirova.98@mail.ru

**АНАЛИЗ СОВРЕМЕННЫХ ПРОБЛЕМ ТРУДОУСТРОЙСТВА
МОЛОДЕЖИ В Г.УФА
ANALYSIS OF MODERN PROBLEMS OF EMPLOYMENT OF YOUTH
IN UFA**

Аннотация: в статье проанализированы современные проблемы трудоустройства молодежи в г. Уфа: недоверие населения центрам занятости; дисбаланс рынка труда и рынка образовательных услуг, неэффективность профориентационных работ с молодежью; снижение уровня квалификации незанятых людей; переизбыток на рынке труда работников определенной специальности.

Abstract: in the article, the authors analyzed the current problems of youth employment in Ufa: distrust of the population to employment centers; imbalance of the labor market and the market of educational services, problems associated with poor-quality career guidance work with young people; reduction in the qualifications of unemployed people; oversupply in the labor market of workers of a particular specialty.

Ключевые слова: молодежь, молодежная безработица, трудоустройство молодежи, рынок труда, центры занятости, профориентационные работы.

Keywords: youth, youth unemployment, youth employment, the labor market, employment centers, career counseling.

Актуальность темы исследования определяется объективными потребностями общества в формировании и развитии рынка труда, снижении безработицы, в особенности среди социально уязвимых групп населения, обладающих низкой конкурентоспособностью на рынке труда. К ним относится молодежь, которая уже сегодня во многом определяет политические, экономические и социальные процессы в обществе. Адекватная оценка масштаба молодежной безработицы, прогноз ее динамики в средне- и долгосрочной перспективе, поиск путей оказания эффективной помощи молодым людям, испытывающим затруднения с трудоустройством – одни из ключевых аспектов современной молодежной политики регионов и муниципальных образований.

Проблема безработицы в г. Уфа Республики Башкортостан – одна из основных социально-экономических проблем. Так, Уфа занимает 1-е место среди городов-миллионников в 2017 и 2018 гг. как по абсолютной численности безработных, зарегистрированных в органах государственной службы занятости, так и по уровню официально зарегистрированной безработицы (0,86 и 0,83 соответственно)[1].

Для решения этой проблемы, ускорения процессов интеграции спроса и предложения рабочей силы на рынке труда, в г. Уфа на постоянной основе действует ГКУ «Центр занятости населения города Уфы». Центром занятости проводятся курсы по основам менеджмента, различные тренинги и семинары.

Регулирование миграции в столице региона осуществляется и программными методами. В г. Уфе действует государственная программа «Регулирование рынка труда и содействие занятости населения в Республике Башкортостан (с изменениями на 25 октября 2019 года)» [2], муниципальная программа «Развитие молодежной политики в городе Уфа Республики Башкортостан» [3].

Тем не менее проблема безработицы для Уфы так и остается одной из основных, в том числе это касается молодежной безработицы. В целом глобальная безработица среди молодёжи составляет порядка 13,1%, что почти в три раза выше уровня безработицы среди взрослых. Для России разрыв еще больше: согласно данным Росстата в 2018 г. безработица среди молодежи составила 16,5%, тогда как общая безработица 4,7% [4]. В Республике Башкортостан доля лиц до 29 лет в общем числе безработных в 2018 г. составила 43,9% (до 39 лет – 64,9%) [5].

Рассмотрим основные проблемы трудоустройства молодежи г. Уфа.

1. Непопулярность среди молодежи центров занятости как средства поиска работы.

Значительная часть безработного населения г. Уфа, в том числе молодежь, не обращаются в центры занятости. Учитывая, что доля лиц до 29 лет в общем числе безработных Республики Башкортостан в 2018 г. составила 43,9%, среди состоящих на учете в центрах доля молодежи составляет в 2018 г. 14,8%, и эта доля ежегодно снижается (рис. 1).

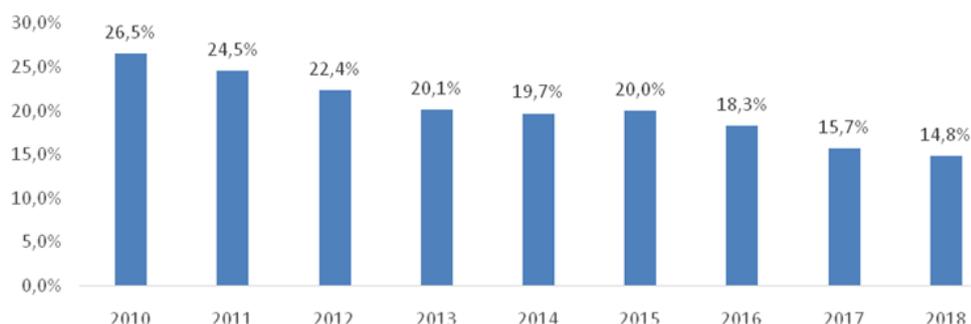


Рис. 1. Доля молодежи (16-29 лет) в численности безработных Республики Башкортостан, состоящих на учете в центрах занятости населения

Еще хуже ситуация в г. Уфа: среди обратившихся за содействием в центр занятости города доля молодежи составляет 10,0% в 2018 г. и эта величина ежегодно снижается (в 2014 г. доля составляла 14,2%) (таблица 1).

Таблица 1

Статистика безработных и трудоустроенных центром занятости по ГО г.Уфа за 2014-2018 гг.

Годы	Трудовые ресурсы	Учащиеся в трудоспособном возрасте, обучающиеся с отрывом от работы, тыс. чел	Трудоспособное население в трудоспособном возрасте: военнослужащие, безработные и др. не занятые в экономике, тыс.чел	Численность граждан, обратившихся за содействием в поиске работы, тыс.чел		Трудоустроено тыс. чел	
				всего	Молодежь 14-29 лет	Всего	Молодежь 14-29 лет
2014	2414,6	179,1	473,6	92,5	13,1	62,7	12,4
2015	2376,7	176,2	421,6	88,6	11,4	61,3	10,2
2016	2309,1	172,5	379,2	90,6	10,2	65,9	9,1
2017	2236,3	174,8	331,4	88,1	9,4	65,2	8,7
2018	2198,3	175,6	337,6	90,9	9,1	64,7	8,5

Это говорит о том, что молодежь предпочитает искать работу либо самостоятельно, либо через иные каналы, не доверяя государственным и муниципальным структурам, а также, не желая официально регистрироваться в качестве безработных.

2. Дисбаланс рынка труда и рынка образовательных услуг.

Несоответствие системы образовательных услуг потребностям рынка труда – общеизвестный факт как для России в целом, так и для Республики Башкортостан.

Основная потребность в Республике Башкортостан имеется по следующим специальностям: агрономы, архитекторы, учителя, врачи, инженеры, воспитатели, технологи транспортных процессов, менеджеры, экономисты, государственные и муниципальные управленцы и т.д.

Согласно данным ГКУ «Центр занятости населения г. Уфа» максимальное число вакансий в Республике Башкортостан приходится на отрасль «Промышленность» (15,2% от всех вакансий), далее «Торговля и общественное питание» (14,9%), «Образование» (11,0%) и «Здравоохранение» (10,6%) [6]. Для Уфы ситуация несколько отличается: 19,6% вакансий в городе приходится на отрасль «Строительство», 15,8% – «Операции с недвижимостью, аренда», 12,3% – «Обрабатывающие производства», 11,0% – «Образование и наука» [7].

При этом максимальная доля выпуска бакалавров и магистров региона (а это в основном г. Уфа) в 2018/2019 учебном году приходится на

специальность «Экономика и управление» - 22,8%, 2-е место приходится на специальность «Юриспруденция» – 7,6% [8].

3. Проблемы профориентационной работы с молодежью.

Для выявления проблемы был проведен опрос пользователей в сети Интернет, участниками которого стали почти 1 тыс. чел. Как показал опрос, около 60% всех опрошенных участников проходили профориентационный тест. Около 40% из всех опрошенных – не проходили тест ни разу, из них 20% не знали про такой тест, и 20% по иным причинам не прошли данный тест. Также в ходе опроса, было выявлено, что во время профориентации, только 40% специалистов объясняло значения выбранных профессий, а про потребности рынка и вовсе 10%.

4. Снижение уровня квалификации незанятых людей.

Эту проблему частично подтверждает то, что к профессиональному обучению (дополнительному профессиональному образованию) по направлению центра занятости населения ГО г. Уфа за 2018 г. приступили 6707 (6049 в 2017 г.) безработных граждан, или 10,2% (8,6%) от их общего числа.

5. Переизбыток на рынке труда работников определенной специальности.

Дисбаланс рынка труда и рынка образовательных услуг, а также нежелание (или отсутствие возможности) получать дополнительные профессии, приводят к тому, что часть специальностей оказываются невостребованными на рынке.

Численное подтверждение проблемы для г. Уфа представлено на рис. 2.



Рис.2. Соотношение вакансий и претендентов в ГО г. Уфа за 2018 г.

Так, несмотря на востребованность специальностей учителей и среднего медицинского персонала, количество претендентов на данные рабочие места составляет по 5-7 человек на место.

В целом проблемы не являются специфическими для г. Уфа, с подобными проблемами сталкиваются все крупные города, и одним из направлений решения является совершенствование работы государственных и муниципальных структур по трудоустройству граждан в сторону расширения взаимодействия с безработной молодежью.

Во-первых, для решения проблемы недоверия молодежи центрам занятости следует изменить принцип оказания услуг. Служба занятости

должна выступать для человека в роли персонального консультанта, который оценит его профессиональный уровень, при необходимости предложит услуги по повышению квалификации или по переориентированию в другую сферу деятельности.

Во-вторых, для решения проблемы снижения уровня квалификации незанятых людей, Республике Башкортостан следует активнее развивать систему переобучения, адаптированную к потребностям рынка труда. В том числе это касается подготовки кадров для цифровой экономики.

Кадровые ресурсы в цифровой экономике являются ключевым фактором производства. Основным активом государств становится человеческий капитал [9]. Данные исследования The Future of Jobs утверждают, что к 2020 г. на мировом рынке труда рабочие места появятся в интеллектуальных и высокотехнологичных сферах, а сократятся в реальном секторе экономики и сфере административной работы. В целом занятость вырастет там, где требуются анализ данных и управление сложными технологическими процессами, а упадет там, где велика доля рутинного, неквалифицированного труда [10].

В-третьих, нужно учитывать специфику поведения молодежи, в том числе и по поиску работы. Молодежь предпочитает работать с цифровыми технологиями, осуществлять все действия в «он-лайн» режиме: поиск работы, профориентация, поиск перспективных вакансий и др. Так, например, возможно создание единого сайта, действующего при МБУ «Центр содействия занятости молодежи г. Уфа», для свободного пользования абитуриентов и других безработных граждан, в котором будут предложены вакансии в различных сферах хозяйственной деятельности, уровень заработной платы, список учебных заведений, которые готовят специалистов по данной вакансии, количество бюджетных, коммерческих мест, формы обучения, спрос и предложение на рынке труда, видео-файлы о профессиях, профориентационные тесты по разным методикам, онлайн-консультация с психологом. Это позволит частично решить проблему занятости молодежи и повысить уровень ее доверия к государственным и муниципальным структурам.

Список использованной литературы:

1. Города-миллионники Российской Федерации, 2017-2018 гг.: статистический справочник / Отдел государственной статистики в городе Уфа. – 2019г. – №1. – 39 с.
2. Государственная программа «Регулирование рынка труда и содействие занятости населения в Республике Башкортостан» / Постановление Правительства Республики Башкортостан от 31 декабря 2014 года №677 (с изменениями на 25 октября 2019 года).
3. Муниципальная программа «Развитие молодежной политики в ГО г. Уфа РБ». Постановление Администрации ГО г. Уфа Республики Башкортостан от 18 апреля 2016 года №538. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://docs.cntd.ru/document/439054440> (дата обращения 27.04.2020).

4. Ситуация на рынке труда в таблицах, графиках, диаграммах [Электронный ресурс]. – Режим доступа: // <https://www.gks.ru/storage/mediabank/situaz.pdf>

5. Труд и занятость в Республике Башкортостан: статистический сборник – Уфа: Башкортостанстат, 2019 г. – 107 с.

6. Статистика по вакансиям в различных отраслях экономики // ГКУ «Центр занятости населения города Уфы». [Электронный ресурс]. – Режим доступа:
http://ufa.bashzan.ru/sectors?utf8=%E2%9C%93&filter%5Bcenter_code%5D=&commit=%D0%9F%D0%BE%D0%BA%D0%B0%D0%B7%D0%B0%D1%82%D1%8C (дата обращения: 27.04.2020).

7. Состояние рынка труда г. Уфы за 12 месяцев 2019 года (информация в графиках) // ГКУ «Центр занятости населения города Уфы». – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://ufa.bashzan.ru/posts/135064>

8. Образование и культура в Республике Башкортостан: статистический сборник – Уфа: Башкортостанстат, 2019 г. – 133 с.

9. Гайнанов Д.А., Климентьева А.Ю. Приоритеты кадрового обеспечения цифровой экономики // Креативная экономика. – 2018. – №12. Т. 12. – С. 1963-1976.

10. Развитие цифровой экономики в России как ключевой фактор экономического роста и повышения качества жизни населения. – Нижний Новгород: Профессиональная наука, 2018.