

УДК 364.23

А.Г. АТАЕВА

ФГБОУ ВО «Уфимский государственный авиационный технический университет», г. Уфа, Россия

E-mail: ice_lu@mail.ru

А.С. ГАЛИМОВА

ФГБОУ ВО «Уфимский государственный авиационный технический университет», г. Уфа, Россия

E-mail: galimovaaelita@mail.ru

**РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМ ТРУДОУСТРОЙСТВА МАЛОМОБИЛЬНЫХ
ГРАЖДАН В РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН С
ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ЦИФРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ
SOLUTION OF EMPLOYMENT PROBLEMS OF DISABLED PEOPLE IN
THE REPUBLIC OF BASHKORTOSTAN USING DIGITAL
TECHNOLOGIES**

Аннотация: в статье проанализированы проблемы трудоустройства маломобильных граждан в Республике Башкортостан в условиях цифровой экономики.

Abstract: the article analyzes the problems of employment of people with limited mobility in the Republic of Bashkortostan in the digital economy.

Ключевые слова: инвалиды, маломобильные граждане, трудоустройство инвалидов, квотирование рабочих мест, инвалиды-колясочники.

Keywords: disabled people, people with limited mobility, employment of disabled people, quotas for jobs, wheelchair users.

Трудовая деятельность является одним из значимых средств интеграции инвалида в социально-общественные отношения, она способствует самоутверждению личности, устранению психологического барьера между ними и здоровыми трудоспособными людьми. Однако на практике трудоустройство инвалидов – сложный, многоплановый процесс, где существует множество препятствий: барьеры среды; общий фон социальных, культурных и политических ограничений для инвалидов в обществе; невысокие заработки инвалидов, обусловленные низким уровнем их образования и профессиональной квалификации; проблемы реализации закона о квотировании рабочих мест для инвалидов и др.

Несмотря на актуализацию данного вопроса на всех уровнях управления, в настоящий момент количество желающих трудоустроиться инвалидов превышает количество соответствующих рабочих мест. Всё это является предпосылкой для совершенствования социальной политики в области занятости инвалидов и повышения эффективности их трудоустройства.

Присутствие лиц с ограниченными возможностями (далее ОВЗ) в структуре трудовых ресурсов является важным доказательством развития гражданского общества, соблюдающего принципы отсутствия трудовой дискриминации и корпоративной социальной ответственности [1]. Но с точки зрения работодателей, лица с инвалидностью менее конкурентоспособны на рынке труда из-за более низкой производительности в силу своих физиологических и профессиональных характеристик. Инвалиды в среднем старше и менее образованы, чем неинвалиды. Устойчивые нарушения здоровья, ограничивающие жизнедеятельность, могут негативно влиять на их производительность, ограничивать сферу профессиональной деятельности. Асимметрия информации о производительности инвалидов и существующие предубеждения по отношению к этой группе могут приводить к дискриминации по признаку инвалидности на рынке труда [2].

В целях реализации ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» в Республике Башкортостан 13 марта 2017 года утвержден Постановлением Правительства Республики Башкортостан Порядок проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости на территории Республики Башкортостан. С помощью данного Порядка органы управления обеспечивают занятость граждан с ОВЗ в Республике Башкортостан, а также с 2017 года в качестве пилотного проекта уже предоставлялась услуга индивидуальной помощи при устройстве на работу. Впоследствии после опыта города Уфы такая услуга распространилась на всю Республику Башкортостан.

Однако на сегодня появились новые предпосылки решения проблем трудоустройства инвалидов, связанные со становлением на всех уровнях управления цифровой экономики.

Цифровая экономика определяется как хозяйственная деятельность, в которой ключевым фактором производства являются данные в цифровом виде, обработка больших объемов и использование результатов анализа которых, по сравнению с традиционными формами хозяйствования, позволяют существенно повысить эффективность различных видов производства, технологий, оборудования, хранения, продажи, доставки товаров и услуг [3].

Анализируя влияние информационно-коммуникационных технологий на рынок труда и предпринимательскую деятельность, можно выделить два главных последствия: во-первых, в цифровой экономике эффективность взаимодействия работника и работодателя перестает зависеть от их местоположения; во-вторых, цифровая экономика меняет принятый при индустриальной форме производства жесткий распорядок рабочего дня, делая гибким использование человеческого капитала работника; в третьих, значимость физиологических особенностей организма для осуществления профессиональной деятельности снижается на порядок.

Таким образом, влияние интернет-занятости на качество жизни людей с ОВЗ проявляется в повышении самооценки, степени индивидуальной

уверенности, формировании чувства собственной личностной значимости для окружающих, в первую очередь, близких людей, появлении смысла жизни.

Проведем анализ проблем трудоустройства лиц с ОВЗ в Республике Башкортостан. В целом доля инвалидов в общей численности постоянного населения региона за 2013-2019 гг. снижается (8,0% в 2013 г., 6,7% в 2019 г.). Среди регионов ПФО по доле инвалидов в 2019 г. Республика Башкортостан занимает предпоследнее место (максимум – в Кировской и Оренбургской областях - 10,1%) [4].

Проблемы трудоустройства инвалидов позволяют выявить социологические опросы. Так в 2016 г., 2019 и 2019 гг. «ВЦИОМ» проводил социологические опросы лиц с ОВЗ для выявления проблем в их трудоустройстве.

Из таблицы 1 можно заметить, что большинство инвалидов ищут работу в среднем от 1 до 6 месяцев. 1/3 инвалидов с заболеваниями опорно-двигательного аппарата не могут найти работу более 7 месяцев.

Таблица 1

Социологический опрос инвалидов о их времени на поиск работы, проведенный «ВЦИОМ» в 2016 г. [5]

Вопрос: В течение какого времени Вы ищите работу? (% по группам)				
Вариант ответа	Группы заболеваний			
	Инвалиды по слуху	Инвалиды по зрению	Инвалиды с заболеваниями опорно-двигательного аппарата	Инвалиды с психоневрологическими заболеваниями
Менее 1 мес.	21	11	5	34
1-3 мес.	34	31	22	31
4-6 мес.	18	33	37	15
7-12 мес.	14	24	32	17
Более 1 года	13	1	3	3
Отказ от ответа	0	0	1	0

Из таблицы 2 можно сделать вывод, что каждый пятый инвалид сталкивается с проблемой трудоустройства, поскольку с данной проблемой сталкиваются 24-25% опрошенных инвалидов.

Таблица 2

Социологический опрос инвалидов об их сопутствующих проблемах в настоящее время, проведенный «ВЦИОМ» в 2018 и 2019 гг. [6]

Вопрос: На Ваш взгляд, с какими основными проблемами сталкиваются инвалиды в России в настоящее время? (% всех опрошенных)		
Вариант ответа	Годы	
	2018	2019
Трудности с перемещением по городу (неприспособленность тротуаров, отсутствие пандусов и пр.)	36	36
Сложности с входом/выходом из дома (отсутствие лифта, пандусов, узкие дверные проходы и пр.)	27	30
Проблемы с обеспечением необходимыми лекарствами	25	26
Недостаточный размер пособий	27	26
Проблемы с трудоустройством	25	24

Отсутствие в медучреждениях медицинского оборудования, необходимого для лечения	21	19
Недоступность современных технических средств реабилитации (инвалидных колясок, протезов и пр.)	18	18
Враждебное или бестактное отношение окружающих	12	14
Сложность получения положенных льгот	13	12
Труднодоступность получения путевок на санаторно-курортное лечение	10	9
Другое	18	20
Затрудняюсь ответить	8	10

Одна из категорий инвалидов, физиологические особенности которых затрудняют поиск работы – маломобильные граждане, инвалиды колясочники. На рис. 1 сопоставлены количество вакансий и рабочих мест в каждом муниципальном образовании Республики Башкортостан для лиц, использующих для передвижения кресла-коляски на единственной общероссийской базе вакансий «Работа в России», где отображена специальная вкладка для инвалидов.

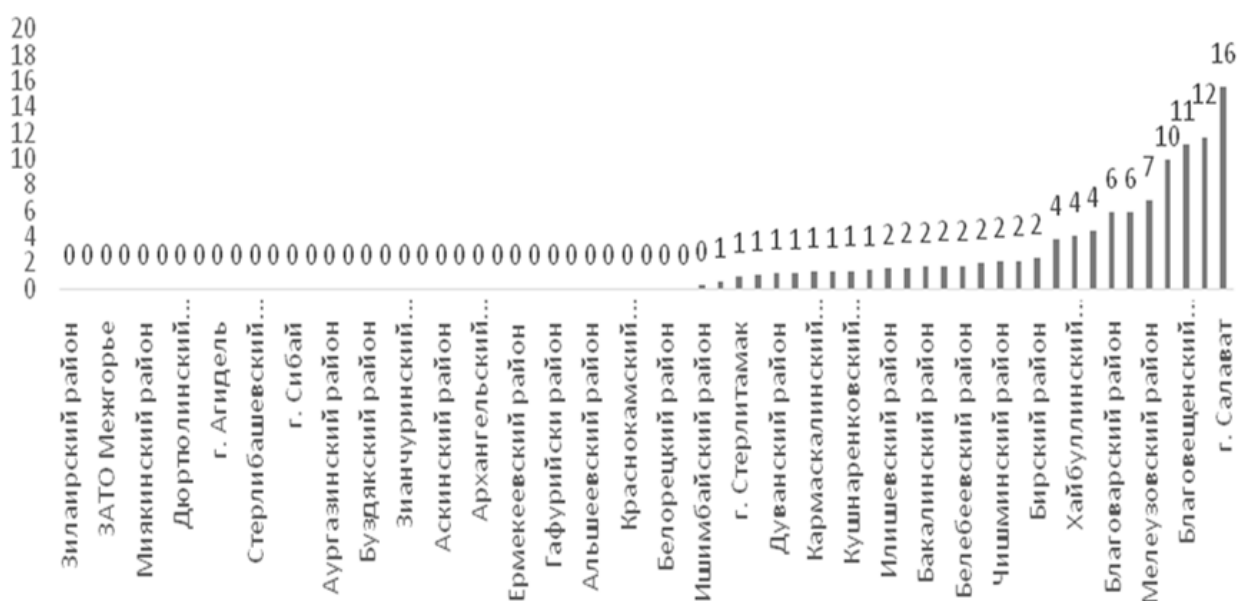


Рис. 1. Число специализированных рабочих мест на общероссийской базе вакансий «Работа в России» на 100 человек, использующих для передвижения кресла-коляски, ед.

По рис. 1 можно сделать вывод, что в большинстве городских округов и муниципальных районов Республики Башкортостан совсем отсутствуют вакансии для инвалидов-колясочников. Если сравнить, сколько всего в муниципальных образованиях лиц, использующих для передвижения кресла-коляски на 1 января 2019 г., то станет понятно насколько низкая вероятность найти работу с помощью информационных технологий всей группе рассматриваемых инвалидов.

Анализируя актуальность темы трудоустройства лиц с ОВЗ, выявлена следующая проблема: неразвитая система управления трудоустройством (в

том числе обучением) маломобильных граждан в условиях цифровой экономики.

Для ее решения предлагается обучать маломобильных граждан в региональной общественной организации Социальный центр «Народный университет третьего возраста Республики Башкортостан» (далее – Социальный центр). На данный момент деятельность Социального центра направлена на социальную интеграцию и повышение качества жизни пожилого населения через организацию непрерывного образования. Социальный центр полностью реализуется на безвозмездной основе, все занятия и мероприятия для пенсионеров проводятся совершенно бесплатно за счет бюджета Республики Башкортостан.

Таким образом, аналогично предлагается обучать и лиц с ОВЗ. Для обучения лиц с ОВЗ предлагается обучение за счет средств бюджета РБ; дистанционная форма обучения, численность учебной группы: от 25 человек; обучение в год не более 2 групп по каждой дисциплине (одна группа в один учебный семестр).

Ключевым вопросом системы обучения является выбор программы обучения, которые подходят для маломобильных граждан для обучения и последующем трудоустройстве в условиях цифровой экономики, а именно бухгалтерия, SMM, программирование, дизайн интерьера, клипмейкинг, копирайтинг, рекрутинг и др.

Обладая знаниями, предложенных для включения, дисциплин лица с ОВЗ станут специалистами востребованных сфер на рынке труда (в условиях цифровой экономики), после чего будут иметь возможность трудоустроиться и осуществлять рабочую деятельность с помощью информационных технологий.

Список использованной литературы:

1. Арлашкина О.В. Управление занятостью лиц с ограниченными возможностями: опыт и проблемы // Управленец. – 2016. – №2. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/upravlenie-zanyatostyu-lits-s-ogranichennymi-vozmozhnostyami-opyt-i-problemy> (дата обращения: 07.03.2020)

2. Демьянова А.В. Влияние статуса инвалида на трудоустройство // Институт статистических исследований и экономики знаний. – 2019. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://issek.hse.ru/news/323498225.html> (дата обращения: 10.03.2020).

3. О Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017-2030 годы Указ Президента РФ от 09.05.2017 № 203 // справочно-правовая система «КонсультантПлюс». [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_216363/ac5a34dd7e53e8eb99096d328fbba674d066a76b/(дата обращения: 10.03.2020).

4. Численность постоянного населения муниципальных образований Приволжско-Федерального округа. Официальный сайт Федеральной службы

государственной статистики. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://showdata.gks.ru/report/278928/> (дата обращения: 10.03.2020).

5. Опрос инвалидов об их трудоустройстве – 2016 г. (официальный сайт). [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://wciom.ru/index.php?id=236&uid=345> (дата обращения: 10.03.2020).

6. Опрос инвалидов об их трудоустройстве (официальный сайт). – 2019 г. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://wciom.ru/index.php?id=236&uid=10050> (дата обращения: 10.03.2020).