

УДК 331.5

З.Ф. ГАРИПОВА

Институт социально-экономических исследований УФИЦ РАН, г. Уфа, Россия

e-mail: loyal-z@bk.ru

Л.Р. ХАЛИТОВА

Институт социально-экономических исследований УФИЦ РАН, г. Уфа, Россия

e-mail: laurakam@mail.ru

ОСНОВНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ И ПРИОРИТЕТЫ РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОГО РЫНКА ТРУДА В УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛИЗАЦИИ МИРОВОГО ПРОСТРАНСТВА

Аннотация: В статье рассматриваются основные тенденции развития мирового и российского рынков труда. Проведен анализ динамики численности и структуры трудовых ресурсов на территории Республики Башкортостан за период 1990–2017 гг. Выделены наиболее актуальные проблемы и приоритеты развития сферы труда на ближайшие годы с учетом преобладающих глобальных тенденций, а также реализуемых правительством страны реформ.

Abstract: The article discusses the main trends in the development of the world and Russian labor market. The analysis of dynamics of number and structure of labor resources for the period 1990-2017 in the territory of the Republic of Bashkortostan is carried out. The most actual problems and priorities of development of the sphere of work for the next years taking into account prevailing global tendencies, and also the reforms realized by the government of the country are allocated.

Ключевые слова: рынок труда, стабильная занятость, трудовая миграция, безработица.

Keywords: labor market, stable employment, labor migration, unemployment.

В эпоху глобальных трансформаций модернизируются основные сферы жизнедеятельности человека. Показатели состояния рынка труда, динамика занятости и уровень безработицы в большей мере отражают социально-экономические последствия мировых изменений. В современных условиях неоднородность системы занятости – это следствие действия не только территориальных факторов, но в большей мере – глобальных. Ускорение распространения высоких технологий, нарастание тенденции интеграции национальных экономик в глобальную экономическую систему обуславливают изменение условий и содержания труда, появление нетипичных форм занятости, одновременный рост миграционных потоков и экспорт рабочих мест в развивающиеся страны. При этом, в условиях глобализации экономических систем степень влияния государства на эти процессы значительно усложняются.

В условиях глобализации мирового пространства наблюдаются определенные тенденции развития рынка труда:

- **рост численности безработных в мире.** Особенности современной безработицы является ее рост на фоне макроэкономического подъема. В результате кризиса 2008 г. численность безработных в мире в 2010 г. достигла 205 млн человек, что на 28 млн больше, чем в 2007 г. К 2017 г. наметилась тенденция сокращения численности незанятого населения. Так, число безработных в 2017 г. составило 193 млн человек, а уровень безработицы 5,6%. В 2010 г. уровень безработицы был равен 6,2%. Однако в докладе «Перспективы занятости и социальной защиты в мире: тенденции 2017» МОТ прогнозирует вновь увеличение числа безработных в 2018 г. приблизительно на 2,7 млн человек. Проблема безработицы особенно остро стоит в странах Латинской Америки и Карибского бассейна, в странах Африки. В развитых странах безработица напротив

должна начать постепенно сокращаться. По данным Eurostat средний уровень безработицы в ЕС 2016 г. составил 9,8 %, тогда как в 2008 г. был равен 6,9%. То есть ситуация ухудшается и отмечаются признаки структурной безработицы. И в Европе, и в Северной Америке уровень длительной безработицы постоянно держится на высоком уровне по сравнению с докризисными показателями, а в странах Европы он продолжает расти, несмотря на снижение уровня безработицы;

- **усиление незащищенности занятого населения, рост бедности среди работающего населения.** Социальная уязвимость в первую очередь касается занятости неоплачиваемым семейным трудом, самозанятости. В целом объемы подобной занятости оцениваются в 1,5 млрд чел. или 46,0% всех занятых. Однако в странах Африки и Южной Азии доля незащищенной занятости на рынках труда превышает 70,0%. По расчетам специалистов МОТ в 2015 г. 327 млн занятых жили в нищете, имея доход менее 9,0\$ в день, а 967 млн чел. – до 5,0\$ в день. Причем, отмечается, что нищета работающего населения возрастает не только в развивающихся странах, но и в Европе;

- **рост масштабов международной трудовой миграции.** Число мигрантов в мире с 2000 г. увеличилось вдвое. Сегодня, по данным ООН, число мигрантов насчитывает 258 млн чел. К 2017 г. численность международных мигрантов возросла на 49,0 %, превысив рост мирового населения;

- **развитие технологии и техники, роботизация и автоматизация производственных процессов, ведущее к исчезновению ряда профессий и появлению новых.** Специалисты в области туризма, переводчики, копирайтеры, библиотекари, почтальоны, водители – вот некоторые из профессий, спрос на которые на рынке труда сокращается и в ближайшем будущем им предрекается полное отмирание. В то же время все более востребованными будут становиться специалисты, умеющие использовать новые технологии в своей профессиональной сфере деятельности. Например, медицинский работник, использующий нано-роботов.

Российский рынок труда характеризуется **низким уровнем безработицы и относительно стабильной занятостью.** За период 2010–2017 гг. уровень безработицы снизился на 2,0%, с 7,0% в 2010 г. до 5,0% в 2017г. Приспособление рынка труда к колебаниям экономической конъюнктуры происходит, главным образом, за счет изменений в оплате труда.

Следствием, в том числе, и этого процесса является **увеличение доли бедных среди работающего населения.** Несмотря на наметившуюся тенденцию экономического оживления в России в последние годы, сохраняются процессы, сдерживающие сокращение доли бедных среди работающего населения (7,3% работающих бедных на начало 2017 г.).

Вместе с тем, наблюдается **значительная дифференциация уровней бедности среди работающих в организациях различных форм собственности.** В организациях государственной и муниципальной форм собственности удельный вес работающих бедных выше, чем в организациях негосударственной собственности, причем разрыв этот в динамике возрастает. Так, если в 2011 г. удельный вес работающих бедных в организациях государственной и муниципальной собственности был в два раза выше, чем в организациях негосударственной собственности, то в 2017 г. этот разрыв увеличился до четырех раз.

Уровень безработицы среди сельских жителей традиционно превышает ее уровень среди горожан. Вместе с тем, в последние годы наблюдается некоторое сближение этих показателей. Так, за период 2010–2016 гг. наибольшее превышение (в 2 раза) было в 2011 г., в 2016 г. уровень безработицы в селах был в 1,7 раза выше, чем в городе.

Кроме того, имеются существенные отличия между региональными рынками по уровню занятости, безработицы и оплате труда. Самый низкий уровень безработицы, соответствующей критериям МОТ, отмечается в Центральном федеральном округе, самый высокий – в Северо-Кавказском федеральном округе.

На рынке труда произошли структурные изменения, связанные с **ростом спроса на специалистов с высоким уровнем квалификации**. Так, за 15 лет в стране в два с лишним раза выросло число руководителей, почти в 1,5 раза – специалистов высшего уровня квалификации. При этом уменьшилось на 10,0% количество квалифицированных рабочих и на 20,0% неквалифицированных. По данным Центра трудовых исследований НИУ ВШЭ в 2017 г. доля «белых воротничков» на российском рынке труда составляет 62,0%, «синих воротничков» 38,0%.

Росстат отмечает **рост охвата дополнительным профессиональным образованием работающего населения**. Так, доля работников, получивших дополнительное профессиональное образование, от общей численности работников списочного состава соответствующих категорий персонала и возраста, в 2010 г. составляла 16,0%, в 2017 г. – 21,0%. Несмотря на это охват населения дополнительным профессиональным образованием остается практически вдвое ниже, чем в странах ОЭСР.

Рынок труда Республики Башкортостан характеризуется **снижением численности безработных граждан**. По данным Росстата, официально зарегистрированных безработных в 2010 г. в республике было 40 тыс. чел., а в 2016 г. – 24 тыс. В 2016 г. по сравнению с 2010 г. произошло уменьшение коэффициента напряженности на рынке труда с 2,1 до 0,8. Вместе с тем, наблюдается рост числа заявленных вакансий, которых в 2017 г. поступило на 45 тыс. больше, чем годом ранее. Данные процессы вызваны в первую очередь демографическими причинами.

Рассмотрим динамику численности трудовых ресурсов Республики Башкортостан, графически изображенную на рис. 1.

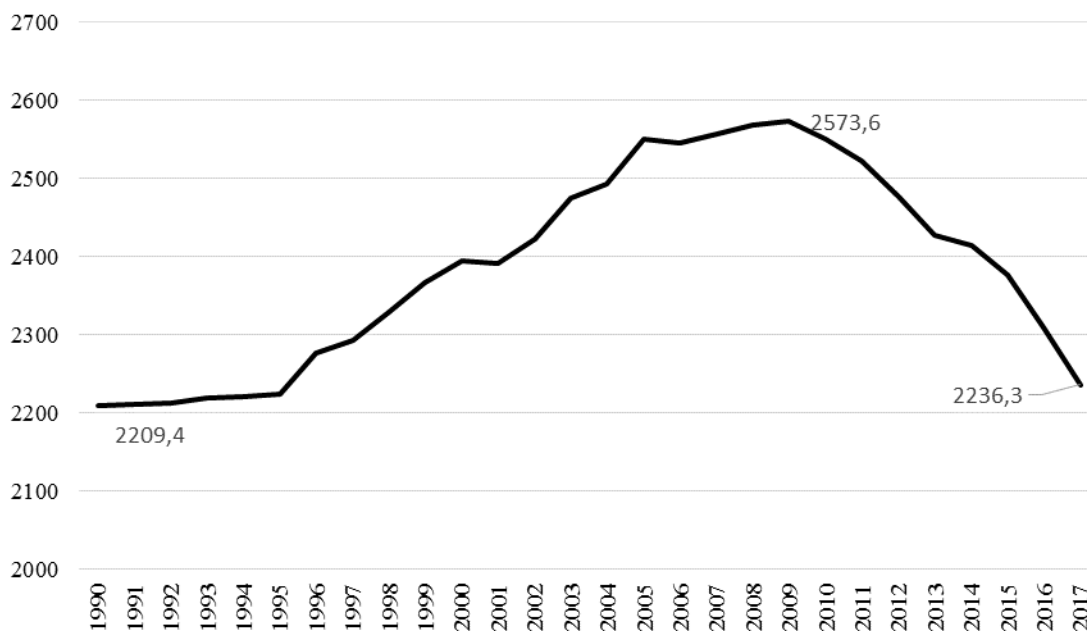


Рис. 1. Динамика численности трудовых ресурсов Республики Башкортостан (тыс. человек)

Численность трудовых ресурсов Республики Башкортостан на протяжении 19 лет, начиная с 1990 г. относительно стабильно росла. Увеличение составило 364,2 тыс. чел. или 16,5%. С 2009 г. наблюдается обратная тенденция, численность трудовых ресурсов ежегодно сокращается. Так, за период 2009–2017 гг. сокращение составило 337,3 тыс. чел. (13,1%). Несмотря на отмеченные процессы в целом за период 1990–2017 гг. в республике произошло некоторое увеличение показателя на 26,9 тыс. чел. (1,2%).

Отметим, что на изменение численности трудовых ресурсов непосредственно влияет количественное изменение его составных элементов. Структура трудовых ресурсов Республики Башкортостан представлена в табл. 1.

Таблица 1

Структура трудовых ресурсов Республики Башкортостан, %

Годы	Занятое население	Учащиеся в трудоспособном возрасте, обучающиеся с отрывом от работы	Трудоспособное население в трудоспособном возрасте: военнослужащие, безработные и другое население, незанятое в экономике
1990	88,4	7,4	4,2
1995	82,6	7,2	10,2
2000	72,9	8,9	18,2
2005	70,5	9,3	20,2
2009	69,3	8,8	21,9
2010	69,4	8,4	22,2
2015	74,8	7,4	17,8
2017	77,4	7,8	14,8

Доля занятого населения в структуре трудовых ресурсов в 1990 г. составляла 88,4%, к 2017 г. сократилась на 11 п.п. до 77,4%, Минимальное значение показатель имел в 2009 г. – 69,3%.

В 1990 г. доля незанятого населения в трудоспособном возрасте в экономике составляла 4,2%, в последующие годы увеличивалась и составила в 2017 г. 14,8%.

Доля учащихся в составе трудовых ресурсов на протяжении анализируемого периода колеблется в диапазоне 7,2%-9,3%. В целом за период изменение доля учащихся в трудоспособном возрасте увеличилась незначительно на 0,4 п.п.

Для определения степени влияния изменений отдельных видов категорий на изменение трудовых ресурсов проведем постатейный анализ изменения трудовых ресурсов (см. табл. 2).

Анализ произошедших за 2 года изменений показал, что численность трудовых ресурсов в 2017 г. сократилась практически на 6 %. При этом наблюдается увеличение доли занятого населения за счет снижения численности других категорий в структуре трудовых ресурсов. Наиболее существенное сокращение произошло в группе трудоспособного населения незанятого в экономике на 90,2 тыс. чел. и 3,8%, на втором месте занятое население – на 48,7 тыс. чел. и 2,1%. В группе учащихся трудоспособного возраста с отрывом от работы наблюдаются наименьшее сокращение за период – на 1,4 тыс. чел. или на 0,06%.

Таким образом, на наш взгляд, ключевой проблемой трудовой сферы республики является структурный дисбаланс рынка труда. Он проявляется в нарастании нагрузки на трудоспособное население, вызванное сокращением его доли в составе трудовых ресурсов, и, в целом, в структуре населения территории, а также в профессионально-квалификационном несоответствии спроса и предложения рабочей силы.

Таблица 2

Анализ изменения трудовых ресурсов Республики Башкортостан

Категории трудовых ресурсов	Трудовые ресурсы, тыс. чел.		Структура трудовых ресурсов, %		Изменение трудовых ресурсов	
	2015 г.	2017 г.	2015 г.	2017 г.	абсолют., тыс. чел.	относит., %
Занятое население	1778,8	1730,1	74,85	77,36	-48,7	-2,05
Учащиеся в трудоспособном возрасте, обучающиеся с отрывом от работы	176,2	174,8	7,41	7,82	-1,4	-0,06
Трудоспособное население в трудоспособном возрасте: военнотружущие, безработные и другое население, незанятое в экономике	421,6	331,4	17,74	14,82	-90,2	-3,80
Итого	2376,6	2236,3	100	100	-140,3	-5,91

В этой связи, приоритетными направлениями развития рынка труда Республики Башкортостан являются:

- реализация мер, направленных на поддержание численности трудоспособного населения;
- формирование сбалансированной профессионально-квалификационной структуры рабочей силы, усиление взаимосвязи рынка труда и системы образования, создание современной образовательной среды, обеспечивающей подготовку востребованных экономикой специалистов;
- развитие профессиональной мобильности на основе повышения квалификации, обучения и переобучения;
- подготовка и привлечение трудоспособного населения востребованных экономикой территории профессий, ликвидация оттока населения;
- реализация мероприятий, способствующих занятости социально уязвимых категорий населения, испытывающих трудности в поиске работы.

Для решения проблем трудовой сферы и реализации приоритетных направлений ее развития в республике разработаны и реализуются следующие государственные программы:

- 1) «Эффективное функционирование рынка труда»;
- 2) «Занятость молодежи»;
- 3) «Развитие социально-трудовых отношений»;

4) «Оказание содействия добровольному переселению в Республику Башкортостан соотечественников, проживающих за рубежом» и другие.

В связи с назревающей проблемой дефицита финансовых ресурсов Пенсионного фонда и нарастанием угрозы трудодефицита, о которых неоднократно заявляли Минэкономразвития РФ и Центробанк РФ, возникла необходимость в повышении пенсионного возраста у россиян. В 2018 г. был принят закон о повышении пенсионного возраста, женщинам с 55 до 63 лет, мужчинам с 60 до 65 лет.

Такая необходимость в реформировании пенсионной системы была вызвана ростом численности работающих старше трудоспособного возраста. За 2000–2014 гг. эта категория населения увеличилась практически в 1,5 раза и составила 10,0% численности всего занятого населения.

Однако повышение пенсионного возраста может привести как позитивным изменениям на рынке труда, так и повлечь ряд негативных последствий. Лаборатория прогнозирования трудовых ресурсов ИНИХ РАН прогнозирует положительное влияние этих мер на рынок труда в виде смягчения проблемы дефицита трудовых ресурсов, уменьшения зависимости отечественного рынка труда от иностранной рабочей силы, изменения структуры предложения рабочей силы. При этом выделяются возможные риски: рост безработицы, сокращение возможности для участия молодежи в процессе ротации кадров, их карьерного роста, снижение темпов роста заработной платы, сокращение доходов работающих пенсионеров, усиление региональных и отраслевых диспропорций занятости, риск консервации сложившейся структуры занятости.

Данное исследование выполнено в рамках государственного задания ИСЭИ УФИЦ РАН на 2019 г.

Список использованной литературы:

1. Гарипова З.Ф., Камалов Р.К. Рынок труда Республики Башкортостан в условиях глобальных вызовов. // Вестник УГНТУ. Наука, образование, экономика. Серия: Экономика. – 2018. - №2 (24) – С. 80-89.
2. Официальный сайт территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Башкортостан – <http://bashstat.gks.ru>.
3. Стратегический план экономического развития городского округа город Уфа Республики Башкортостан до 2030 года / Гайнанов Д.А., Алтуфьева Т.Ю., Ахметов Т.Р., Печаткин В.В. и др. – Уфа: ИСЭИ УНЦ РАН, 2015. – 284 с.
4. Халитова Л.Р. Совершенствование методологии управления процессом воспроизводства рабочей силы на мезоуровне национальной экономики (на примере агропромышленного комплекса Республики Башкортостан): монография. М.: Омега-Л; Оренбург: Изд. Центр ОГАУ, 2015. – 210 с.